

Modul Pengurusan Prestasi merupakan modul pertama dilaksanakan di dalam HR2U di bawah tanggungjawab Bahagian Pengurusan Perkhidmatan (BPP), Pejabat Pendaftar. Penilaian prestasi merupakan sebahagian daripada **sistem pengurusan personel** yang penting dan boleh digunakan untuk membantu Pegawai dan PTJ **meningkatkan prestasi dan produktiviti** kerja menerusi perancangan dan pemantauan SKT serta penilaian prestasi yang lebih efektif. Antara proses yang terlibat dalam penilaian prestasi staf UiTM adalah:



Sistem Penilaian Prestasi (SPP) digubal untuk:

Prestasi kerja dinilai dengan lebih sistematik dan meyakinkan.

SPP diguna dalam pelbagai fungsi sumber manusia seperti kemajuan kerjaya, penempatan dan latihan.

Ketua melaksanakan penilaian prestasi mengikut kesesuaian perkhidmatan tertentu.

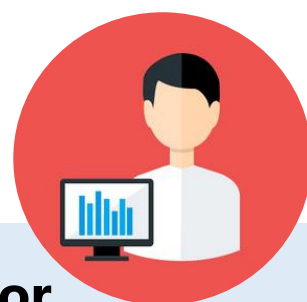
Tingkatkan penglibatan Ketua Jabatan dan semua pegawai penyelia dalam proses penilaian prestasi.

Fungsi-fungsi utama **Modul Penilaian Prestasi** disediakan mengikut klasifikasi Pengguna berikut:



PYD Pegawai Yang Nilai

- Penetapan Sasaran Kerja Tahunan (SKT)
- Pengemaskinian SKT Pertengahan Tahun
- Semakan dan Pengesahan SKT
- Semakan Markah Penilaian LNPT
- Semakan Sejarah Penilaian LNPT
- Cetakan borang penilaian



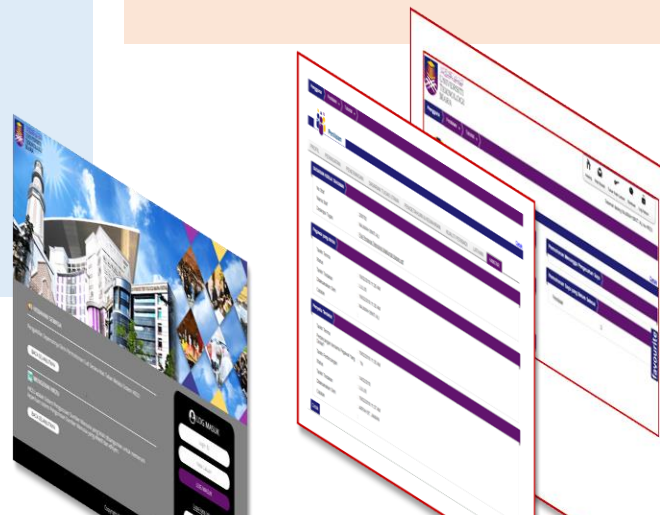
Moderator Bahagian Pentadbiran

- Penetapan & pengemaskinian maklumat PPP dan PPK mengikut staf
- Semakan status pengisian SKT dan penilaian LNPT staf di bawah jabatan
- Cetakan Borang Penilaian



PPP & PPK Penilai Pertama/Kedua

- Semakan dan pengesahan SKT & LNPT staf
- Cetakan borang penilaian staf di bawah seliaan.



Fasa Pembangunan



FASA 1	Personel	Pengesahan Perkhidmatan		
	Sistem Penggajian	Penilaian Prestasi		
	Pengurusan Saraan	Pengurusan Cuti		
	Kemudahan Cuti Belajar	Peruntukan Perjawatan (Position Management)		
	HR Analytics	Peningkatan Kerjaya		
	Pengambilan & Pertukaran	Meninggalkan Perkhidmatan		
	FASA 2	Kemudahan & Kebajikan Staf	Pelan Penggantian	
		Perubatan	Integriti	eLearning
		Peruntukan Perjawatan (Bajet Perjawatan)		
		Latihan & Kompetensi	Pengurusan Psikologi	

Fakta Ringkas

Go Live pada **Mac 2018** secara berfasa **3 Modul Utama**

- Sasaran Kerja Tahunan (SKT)
 - Kajian Semula Pertengahan Tahun
 - Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT)
- Perlaksanaan penilaian prestasi untuk **Staf Pentadbiran**

URL Sistem HR2U boleh dirujuk melalui pautan berikut:
<https://hr2u.uitm.edu.my>
atau

Sila imbas untuk akses kepada Sistem HR2U



Unit Pengurusan Prestasi, Bahagian Pengurusan Perkhidmatan, JPSM
Universiti Teknologi MARA
40450 Shah Alam, Selangor

e-Mail : hisham@uitm.edu.my
Tel. : 03-5544 3134